

**Salarii de baza pentru personalul contractual, functii de conducere si de executie, din cadrul  
Institutului conform art.38, alin.(3), lit. a) si lit f) si art.39, alin.(1) si alin. (2), din  
Legea - Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fondurile publice  
la data de 31 Martie 2026**

Nr. crt.	Funcția	Nr. posturi	Nivel studii	Grad	Salariu de baza*	CFP	Indemn.pt. titlul stiintific de doctor	Indemnizatie de hrana
1	director	1	S	II	14389		500	
2	contabil sef	1	S	II	9284			347
3	cercetator stiintific I gradatie V +CD	1	S		13461		500	
4	cercetator stiintific I gradatie V	6	S		12427		500	
5	cercetator stiintific I gradatie V	0,5	S		12200		0	
6	cercetator stiintific II gradatie V+CD	1,5	S		13144			
7	cercetator stiintific II gradatie V	4,5	S		9824		500	
8	cercetator stiintific II gradatie III	2	S		9352		500	347
9	cercetator stiintific III gradatie V	2	S		6943		500	347
10	cercetator stiintific III gradatie III	3	S		6608		500	347
11	cercetator stiintific III gradatie II	3	S		6293		500	347
12	cercetator stiintific III gradatie II	0,5	S		6293			
13	cercetator stiintific III gradatie II	1	S		6275		500	347
14	cercetator stiintific gradatie I	1	S		6164		500	347
15	asistent cercetator stiintific gradatie I	1,5	S		5287			347
16	asistent cercetator stiintific	1	S		4920			347
17	consilier juridic gradatie III	0,5	S	II	5968			
18	inspector specialitate gradatie V cfp vacant	0,5	S	IA	6776	677		347
19	referent achizitii gradatie V	0,5	S	IA	6776			
20	referent resurse umane gradatie V	1	S	IA	6778			347
21	referent gradatie V	1	M	IA	5656			347
22	bibliotecar gradatie V	2	S	IA	6653			347
23	tehnoredactor gradatie V	1	M	IA	5584			347

NOTA: - Potrivit Capitolului II: Unități de cercetare științifică, dezvoltare tehnologică și proiectare din Legea Cadru 153/2017, atât pentru funcțiile de conducere cât și pentru funcțiile de execuție de cercetare științifică fundamentală din cadrul Academiei Române salariile de bază se majorează cu 15%.

- Salariile de

bază prevăzute la gradul I și gradul II pentru funcții de conducere (director general și director adjuncți), cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

\*Salariul de bază a fost stabilit în conformitate cu prevederile art. 12 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice include majorarea cu 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, în două tranșe, respectiv cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, începând cu luna iunie 2024, și cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, începând cu luna septembrie 2024, potrivit prevederilor OUG nr. 53/2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice.

- Indemnizație de hrană acordată în cuantum brut lunar de 347 lei/pers, începând cu 01.01.2026, proporțional cu timpul efectiv lucrat doar personalului ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 6.000 lei inclusiv, în conformitate cu art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu prevederile art. XV alin. (5) din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare.

- Indemnizație pentru titlul științific de doctor, care se acordă în anul 2026 în cuantum de 500 lei brut lunar, începând cu data de 25.02.2026, personalului care deține titlul științific de doctor și care își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul, având prevăzute în fișa postului un set de atribuții obiective și cuantificabile care să permită verificarea lunară a noului în care activitatea este valorificată în mod suplimentar, conform art. 14 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 art.14 alin. (1) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu art. L.IV alin. (1) din O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale.

- Conform prevederilor art. 1 alin. (2) din O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu cele ale art. XI.IV alin. (2) din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă anual vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, în perioada 1 ianuarie 2026 - 31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii de bază lunare nete sunt de până la 6.000 lei. Valorificarea voucherelor se realizează în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului, inițiată de Ministerul Economiei, Digitalizării, Antreprenoriatului și Turismului.